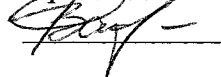


Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
компенсирующего вида «Детский сад «Солнышко»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 Засеева Ф.В.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБДОУ

детский сад «Солнышко»

 Бабиева Л. Г.

«19» марта 2021 г.
Приказ № 47/1 от 19.03.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников ГБДОУ детский сад «Солнышко»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Положением об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки РСО – Алания, которое утверждено постановлением Правительства РСО – Алания от 24 декабря 2019 г. № 461

1.2. Оплата труда работников ГБДОУ «Детский сад «Солнышко» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ГБДОУ детский сад «Солнышко».

1.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой должности.

II. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников ГБДОУ детский сад «Солнышко» на год формируется в соответствии с его штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

2.2. Штатное расписание включает в себя должности работников и утверждается руководителем. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.3. Фонд оплаты труда работников ГБДОУ детский сад «Солнышко» включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников и включает в себя:

базовые оклады (ставки);
доплаты и надбавки.

2.3.1. Базовые оклады (ставки) работникам ГБДОУ детский сад «Солнышко» устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, служащих и профессиями рабочих, отнесенными к соответствующим ПКГ.

2.3.2. Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

2.3.3. Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 рублей. Базовый оклад (ставка) педагогических работников ГБДОУ детский сад «Солнышко» определяется по формуле:

$Об = Обп + К$, где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

2.4. Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами ГБДОУ детский сад «Солнышко» и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем ГБДОУ детский сад «Солнышко», а руководителю – Министерством образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (далее – Министерство). Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$D_z = (Ob + Nk) / Чпр * Чф$, где:

D_z - размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Ob - базовый оклад (ставка) воспитателя;

Nk - размер надбавки за квалификационную категорию.

Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Nk -2000 рублей;

для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Nk -4000 рублей;

$Чпр$ - норма часов в месяц по производственному календарю;

$Чф$ - фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

5) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$D_z = Ob / Чпр * Чф$, где:

D_z - размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Ob - базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

$Чпр$ - норма часов в месяц по производственному календарю;

$Чф$ - фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

6) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 300 рублей до 900 рублей. Конкретный размер доплаты устанавливается

приказом руководителя Организации с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

2.5. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие надбавки:

1) за специфику работы:

а) специалистам, педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей) за работу в специальных (коррекционных) образовательных Организациях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 1500 рублей;

б) педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы – 1100 рублей;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим работникам по соответствующим ПКГ устанавливаются надбавки в следующих размерах:

за наличие первой квалификационной категории – 2000 рублей;

за наличие высшей квалификационной категории – 4000 рублей;

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается приказом руководителя ГБДОУ детский сад «Солнышко».

3) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1500 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» – 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

4) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю ГБДОУ детский сад «Солнышко», а педагогических работников организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с локальными актами ГБДОУ детский сад «Солнышко», и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ГБДОУ детский сад «Солнышко».

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается приказом руководителя ГБДОУ «Детский сад «Солнышко», по результатам оценки экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Доплаты молодым специалистам.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы не менее 2-х лет, ежемесячно производятся выплаты в размере 2000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Критерии и показатели деятельности работников ГБДОУ детский сад «Солнышко», (за исключением руководителя) утверждаются руководителем, на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается работникам ГБДОУ детский сад «Солнышко», на определённый срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Организации на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя ГБДОУ «Детский сад «Солнышко», его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Оплата труда руководителя ГБДОУ детский сад «Солнышко», производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором,

заключенным между руководителем и Министерством. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

3.2. Оплата труда заместителей руководителя ГБДОУ детский сад «Солнышко», и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем и вышеперечисленными работниками в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами ГБДОУ детский сад «Солнышко». Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

3.3. Заработная плата руководителя ГБДОУ детский сад «Солнышко», его заместителей, главного бухгалтера состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя премии и надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ.

3.4. Базовый оклад (ставка) руководителя Организации устанавливается приказом Министерства в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу ГБДОУ детский сад «Солнышко» и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются количество воспитанников, показатели и специфика деятельности Организации.

3.5. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создан ГБДОУ детский сад «Солнышко». Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Организации, установлен в Приложении № 2 к настоящему Положению.

3.6. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года (по состоянию на 20 сентября). Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу ГБДОУ детский сад «Солнышко», на штатную численность основного персонала.

3.7. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю ГБДОУ детский сад «Солнышко», устанавливается приказом Министерства дважды в год с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Министерства.

Выплаты руководителю за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, осуществляется на основании приказа Министерства.

3.8. Преподавательская и иная работа руководителя в ГБДОУ детский сад «Солнышко», являющаяся местом его основной работы, допускается с согласия Министерства и оформляется дополнительным соглашением к

трудоу договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

3.9. Базовый оклад (ставка) заместителей руководителя устанавливаются приказом руководителя ГБДОУ детский сад «Солнышко», на 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Учреждения. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливаются приказом руководителя ГБДОУ детский сад «Солнышко», на 30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Учреждения.

3.10. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя ГБДОУ детский сад «Солнышко», в соответствии с настоящим Положением и локальными актами.

IV. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Организацией услуг, Организация вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению
об оплате труда работников
ГБДОУ «Детский сад
«Солнышко»»

Базовые размеры окладов (ставок)

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки) в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
Заведующий хозяйством	2 квалификационный уровень	11 400,00
Техник всех специальностей	1 квалификационный уровень	11 200,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
Делопроизводитель	1 квалификационный уровень	11 000,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
Специалист в сфере закупок; бухгалтер	1 квалификационный уровень	12 200,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
Помощник воспитателя	1 квалификационный уровень	11 100,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
Музыкальный руководитель	1 квалификационный уровень	13 200,00
Воспитатель; педагог – психолог; методист	3 квалификационный уровень	13 600,00
Руководитель физического воспитания; учитель – дефектолог; учитель – логопед; Тьютор	4 квалификационный уровень	13 740,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Дворник; прачка; кладовщик; кухонный работник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик служебных помещений; повар	1 квалификационный уровень	10 900,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
электрик; плотник	1 квалификационный уровень	11 000,00

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников
ГБДОУ «Детский сад «Солнышко»

**ПЕРЕЧЕНЬ должностей, профессий работников,
относящихся к основному персоналу**

1. воспитатель;
2. музыкальный руководитель;
3. педагог-психолог;
4. руководитель физического воспитания;
5. учитель-дефектолог;
6. учитель-логопед (логопед);
7. тьютор;
8. методист